

# 坚持从严管党治党 保障国企改革发展

## ——港城国资系统党建综述

编者按:

2016年是“十三五”发展的开局之年,国有企业党建工作的总体要求是:深入学习贯彻党的十八大,十八届三中、四中、五中全会和习近平总书记系列讲话精神,按照中央和省市委部署,突出全面从严治党、依规治党这个主线,以服务改革发展为根本,以务实有效为导向,巩固深化“三严三实”专题教育成果,强化思想理论武装,夯实基层党组织建设,加强领导班子建设,从严抓好党风廉政建设,为全面深化国有企业改革提供坚强的政治、思想和组织保证。本文从多个层面介绍了我市国有企业党建工作,全景式呈现国有企业坚持从严管党治党,保障国企改革的历程。

市港口控股集团:

### 让“三队一岗”在“二次创业”征途显威力

本报讯(通讯员 马树静)去年8月,连云港港口控股集团挂牌成立,标志着“一体两翼”港区资源整合和改革重组破题,全市港口经营性资产统一开发运营格局正式形成。

面对重组后承担的使命和面临的港口经营建设形势,港口控股集团党委落实全面从严治党各项部署,坚持党建工作和经营工作一手抓,以考核评价抓

建工作全局,以党员积分制管理抓党员日常教育管理,以各直属党组织在艰苦创业、改革创新、服务创业方面设立先锋队,在不同岗位上设立党员示范岗抓服务企业中心工作,为港口改革生产发展提供了坚强的政治保障。

根据港口生产实际,港口控股集团党委要求,发挥“三队一岗”示范引领作用。各直属党组织共设置先锋队129个、

示范岗186个,形成了“比学赶超”的良好氛围。面对经济发展新常态,各级党组织和广大党员加大市场开发力度,强化经营效益意识,优化内控体系建设,深化中哈项目合作,推动各项工作平稳开展。此外,港口控股集团党委坚持做好组织服务工作,每年两节均对困难党员进行走访慰问,设立集团“帮扶中心”,关爱困难群体。



市机场公司:

### 红色引擎助推空港加快发展

本报讯(通讯员 王奕然)今年以来,民航站党委注重加强党的建设,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,开展创先争优活动,强化队伍建设,增强了员工队伍的向心力、凝聚力和战斗力,打造和谐空港,充分发挥党建工作与企业发展互惠互促、协调发展。

上下联动齐抓共管,全力推进重大事项。今年以来,我市连云港新机场项目在完成选址的基础上,2016年2月19日民航局委托中国民航机场建设集团有限公司对连云港民用机场迁建项目组织了预可行性研究报告评估会,通过积极对接设计单位,落实专家意见,修订完善项目预可行性研究报告,6月底华东局上报行业审查意见。

以保障安全为重点,夯实空港安全工作基础。今年以来,市民航站把安全管理作为首要职能和永恒主题抓紧抓好,方方面面均做到一丝不苟、一着不让。

开展真情服务活动,倾力打造“云燕”服务品牌。机场是高端客流的进出通道,是城市形象的窗口。航站党委十分重视旅客服务工作,充分认识到机场承担着服务旅客、服务社会的重要职责,把提升机场服务质量,作为机场各级党组织联系、服务群众和保持共产党员先进性的重要体现。



市交通控股集团:

### 围绕特色抓党建 助推转型促发展



“雷锋车”给孤儿送温暖

本报讯(通讯员 韩龙 胡玮)随着全面深化改革不断推进,国有企业改革进入新阶段,市交通控股集团不断强化党对企业发展的引领作用,围绕“助改革、促发展、强队伍”目标,不断提升党建科学化水平,在扎实开展“两学一做”学习教育活动,推进党的制度建设,队伍建设、作风建设的同时,突出抓好交通企业党建特色,为集团稳健发展、转型升级提供坚强的思想保证和组织保证。

支部建在项目上。在交通工程投融

资建设单位,集团党委深入分析工程建设单位党建面临的形势任务特点,充分考虑工程建设人员流动快、地址不固定等因素,借鉴我党历史上“支部建在连上”的经验,明确集团涉及工程建设的单位要推动“把支部建在项目上、让党旗飘在一线”。

发挥品牌引领作用。在客运服务单位,集团党委围绕“雷锋车”这一党建特色品牌做工作,把“宁愿自己千般苦,不叫旅客一时难”的精神内涵贯穿于道路客运生产经营服务的每个环节,促进交通产业持续健康发展。以“雷锋车”品牌为典范,大力创建服务型党组织,开展“十项服务承诺”、“星级驾驶员”评定、交通安全、服务评比等活动,开展党员“戴党徽、亮身份、当先锋”活动,设立党员先锋岗、党员示范岗等,增强党性观念和党员意识,发挥先锋模范作用。

市城建控股集团:

### 强化制度建设 构筑“大党建”格局



重温入党誓词

本报讯(通讯员 姜源 刘越)市城建控股集团自去年8月挂牌成立,在短短不到一年的时间里,集团党委高度重视党建工作,始终把党的建设作为夯实发展基础、凝聚发展合力、创新改革模式的重要抓手,与集团重组、项目建设、经营发展等同部署、同推进,党的思想、组织、作风、制度建设和反腐倡廉工作成绩显著,集团“大党建”格局初步形成。

树起一面旗帜,坚定党对国有企业的领导地位。集团党委将党建工作总体要求纳入公司章程,以制度的形式进一步强化

党在集团中的领导地位,明确党组织在企业决策、执行、监督各环节的权责和工作方式以及与其他治理主体的关系,充分发挥国有企业党组织政治核心作用。

织密一个网络,形成党的基层组织全覆盖。

建立一套机制,党建工作规范化水平迈上新台阶。集团党委以党建制度化建设为重点,按照“决策科学化、活动制度化、阵地标准化”思路,先后制定15项党建相关制度,编印《党建工作规范化手册》;二级党组织党员活动室覆盖率达到百分百。

用好四个抓手,抢占人才建设制高点。实行关键人才加速培养,优秀人才优先培养战略。建立健全选拔任用机制,7人通过提拔走上集团中层干部岗位,7人得到重用,20人通过交流丰富了工作经历,一批“70后、80后”已成为城建事业

市碱业公司:

### 活力党建在行动

本报讯(通讯员 侍媛媛 朱华南)今年以来,碱业公司党委在围绕中心加强党建的过程中,坚持推陈出新,创新开展“三双工程”,分层次分系统不断创新党建载体,使基层党组织更具活力,有效发挥了党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。

近两年,碱业公司在实施划转改革期间实现了超常规的发展,全体员工承担了超常规的压力,企业呈现喜人的发展局面,并且实现了划转改革的平稳落地。

公司党委每年坚持参与员工培训计划制定、岗位竞赛比武、发布QC成果等工作,为党员成长成才打开一条绿色通道。通过“一级带一级,一级促一级”的机制,打造出一条人才培养“生产线”,培育出一批懂专业、爱钻研、想干事的优秀员工。

碱业公司发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,党建“融入中心、服务中心”,促进了企业平稳有序发展。锅炉烟气脱硫改造项目是公司今年实施的重大技改项目,对实现烟气达标外排、保护周边生态环境有着重大的意义。鉴于项目的重要性和紧迫性,公司项目组成员“白+黑”24小时连轴转,力争缩短工期。



市工业投资集团:

### 党委“三分管理”开启党建“新常态”

本报讯(通讯员 姚永旭)在党建工作进入新常态的背景下,市工业投资集团党委以党员分类管理、党支部分类定位、党建工作分类指导“三分管理”为切入点,扎实推进服务型党组织建设,充分发挥了各级党组织的政治核心和战斗堡垒作用,激发了广大党员干事创业的热情。



市工投集团“两学一做”知识竞赛

党员分类管理保持“先进性”,发挥党员先锋模范作用。按照在任在岗、离退休、外出务工及流动党员三种类型,合理划转关系、建立分类机制、创新教育方式,以“一点一岗”为载体增强党员创新能力。

党支部分类定位注重“实效性”,发挥党支部战斗堡垒作用。制定《党支部分类定级指导标准》,将党支部分为“一、二、三、四”四类,注入检查考核、晋位升

级机制,促进“一类”更先进、“二类”上水平、“三类”换面貌、“四类”扭局面,增强党组织战斗力。

党建工作分类指导突出“针对性”,发挥党委政治核心作用。紧密结合集团组建运行的新形势,按照制盐、化工、新材料、园区服务等产业板块的组织形式、生产方式、管理要求等,设定不同的党组织架构、工作重点、活动形式,增强党组织号召力。

市农业发展集团:

### 抓好党建工作 增强企业发展内生动力

本报讯(通讯员 汪海 李翔)今年以来,市农发集团以党的十八大、十八届四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神为统领,突出全面从严治党这根主线,以开展“两学一做”学习教育为载体,抓好党建工作,增强企业发展内生动力。



扎实开展“两学一做”,提升党员干部政治素养,引导全体党员学党章、学党规,学习习近平总书记系列讲话,读原著、学原文、悟原理,补足“精神之钙”,铸牢“党性之魂”。

夯实基层党建基础,提高支部凝聚力战斗力。强化目标考核,层层签订党建目标责任书,严格落实“一岗双责”,坚持做到党建工作与业务工作同部署、同推进、同考核。

深化创先争优活动,形成比学赶超良好氛围。近年来,在集团党委的带领下,广

大党员开拓创新、奋发有为,各项工作都取得了可喜的成绩。为选树典型、表彰先进,进一步激发广大干部职工创先争优的热情,“七一”前,集团党委结合开展纪念建党95周年活动,选树了一批先进典型。以真情服务的理念做好老干部工作。安排专人对离休老干部进行走访慰问,与老干部进行“面对面、零距离”式的交流,希望老干部在保重身体的同时,一如既往地关注和支持集团的工作,多提意见,发挥余热。

市金融控股集团:

### “两学一做”重抓落实 围绕中心强化督查



中鹏新材料公司

本报讯(通讯员 郭沫)市金融控股集团自“两学一做”学习教育活动开展以来,把“两学一做”学习教育活动作为巩固“党的群众路线”、“三严三实”专题教育成果的重要举措,加大对集团各部门、各权属企业的督导检查力度,把从严督查贯穿到教育活动全过程,结合集团中心工作,突出重点,亮出特色,坚持“两手抓”、“两不误”、“两促进”。

集团各部门、各权属企业深刻领会“两学一做”学习教育基础在学、关键在做的中心思想,围绕部门职能和年度目标任务梳理重大事项,集团党委会根据梳理情况,突出集团全年工作重点,精简筛选,最终形成重大事项类、产

业布局类、重点工作类三大类,为2016年集团重点发展和突破的工作目标,明确分管领导、责任单位和具体时间节点,按周报告、按旬总结、按月通报,确保任务层层落实到位。集团领导班子结合联系点制度和具体分工,将重大事项督查列入联系点调研范围,加大落实推进力度,提高工作效率和执行力,深入了解问题和困难,针对问题专题研究解决方案,保障年度各项重点目标任务如期完成;各级干部员工通过“边学边做”、“学做结合”,坚持“两学一做”围绕中心工作、服务整体大局,全力助推年度重大事项顺利实施,努力实现推动工作、服务发展的目的。



金融控股集团大楼外景